



Fietsreglement

Het reglement ter bevordering van het gebruik van de fiets voor het werk van medewerkers binnen Stichting Aquila, geldig met ingang van 1 januari 2019.

Artikel 1: Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. **Werkgever:**
Stichting Aquila
2. **Werknemer:**
Degene die een benoeming heeft bij bovengenoemde werkgever.
3. **Deelnemer:**
Een werknemer die gebruik maakt van het fietsreglement.
4. **Brutosalaris:**
Het brutosalaris is het totaal van alle vaste loonbestanddelen in geld, wat bestaat uit het maandelijkse brutosalaris, het vakantiegeld, de structurele eindejaarsuitkering, de eindejaarsuitkering OOP en eventuele andere niet-incidentele geldbeloningen.
5. **Fiets:**
Wanneer er verwezen wordt naar concrete middelen die onder het fietsreglement vallen, dan wordt daarmee bedoeld: Fiets, elektrische fiets, racefiets, mountainbike.

Artikel 2: Doel van het fietsreglement

Het fietsreglement heeft ten doel het gebruik van de fiets voor het werk door werknemers te bevorderen. Middels het fietsreglement wordt beoogd op fiscaal aantrekkelijke wijze de eventuele drempel voor de aanschaf van een fiets te verlagen.

Artikel 3: Voorwaarden voor deelname

1. Deelname aan het fietsreglement staat open voor alle werknemers die zelf een fiets aanschaffen.
2. Eens per drie kalenderjaren is deelname aan het fietsreglement toegestaan, waarbij het jaar van aanschaf van de fiets als ingangsdatum bepalend is voor het berekenen van deze periode.
3. Het fietsreglement kan niet met terugwerkende kracht worden toegepast.
4. Deelname geschiedt door het indienen van een volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier fietsregeling en de originele rekening van de aangeschafte fiets.

Artikel 4: Keuze leverancier fiets

1. Keuzevrijheid staat centraal in het fietsreglement.
2. Iedere werknemer mag een fiets naar eigen keuze uitzoeken.
3. De keuze van het type fiets is door de fiscus in die zin niet beperkt.

Artikel 5: Aanmeldingsprocedure

1. De werknemer die gebruik wil en kan maken van het fietsreglement gaat naar een fietsenhandel en koopt de fiets naar keuze zoals genoemd in de definitie. Vervolgens vult de werknemer het aanvraagformulier fiets-privéregeling in (te vinden op de website van ObT) en voegt daarbij de originele rekening van de aangeschafte fiets.
2. Het ingevulde en ondertekende aanvraagformulier fiets-privéregeling en de originele rekening van de aangeschafte fiets worden ter goedkeuring ingeleverd bij de directeur van de school. Bij akkoord wordt het aanvraagformulier fietsregeling door de werkgever van een handtekening voorzien.
3. De directeur stuurt beide documenten vervolgens naar ObT voor de administratieve verwerking en verrekening met de werknemer. De deelnemer ontvangt de formulieren retour.
4. In het fietsreglement worden de deelnemers geacht zelf de fiets aan te schaffen. Vervolgens staat daar een fiscaal vrijstellingsbedrag van maximaal € 1.250,-, te verrekenen met de vakantie-uitkering of de eindejaarsuitkering van de werknemer, tegenover. De prijs boven het maximum van € 1.250,- komt voor rekening van de werknemer.

Artikel 6: Betaling van de fiets

1. De werknemer schaft de fiets aan bij een leverancier naar keuze.
2. Na administratieve afhandeling zoals beschreven in artikel 4 en 5 stemt de werknemer in ruil hiervoor ter compensatie in met het afzien van een deel van zijn/haar bruto arbeidsvoorwaarden. In het fietsreglement betreft dit:
 - a. Inleveren van (een deel van) het vakantiegeld (mits toereikend en uitbetaling binnen 6 maanden plaatsvindt) of
 - b. Inleveren van (een deel van) de eindejaarsuitkering (mits toereikend en uitbetaling binnen 6 maanden plaatsvindt).Het ruilen van een bedrag tegen het fiscaalvriendelijke fietsreglement levert de deelnemer het gewenste belastingvoordeel op dat varieert tussen 36,5% en 52%.
3. Voor zover de aanschaf van de fiets niet meer bedraagt dan € 1.250, - incl. btw worden de arbeidsvoorwaarden, onder 2 genoemd, aangepast voor een gelijke waarde als de prijs van de fiets. In geval van een duurdere fiets geldt een maximale bruto - netto ruil tot € 1.250, -.

Artikel 7: Gevolgen verlaging brutosalaris

Het brutosalaris is het totaal van alle vaste loonbestanddelen in geld, wat ten minste bestaat uit het bruto maandsalaris en het vakantiegeld. Verlaging van het brutosalaris kan van invloed zijn op de hoogte van een WIA- of WW-uitkering evenals op het inkomen in het kader van inkomensafhankelijke toeslagen als de zorgtoeslag, huurtoeslag en tegemoetkoming studiekosten.

Een tijdelijke verlaging van het brutosalaris bij deelname aan het fietsreglement wordt zodanig vastgelegd in het aanvraagformulier fietsregeling dat er geen gevolgen zijn voor de opbouw van pensioen en vakantiegeld noch voor de diensttijd vrijstelling. De werknemer verklaart in dit aanvraagformulier op de hoogte te zijn van de gevolgen die kunnen optreden als gevolg van verlaging van het brutosalaris.

Het brutosalaris na verlaging mag in ieder geval niet lager zijn dan in de Wet Minimumloon en Minimum Vakantiegeld is bepaald. Tevens mag de regeling niet in strijd zijn met anderszins dwingendrechtelijke bepalingen zoals de wettelijk vastgelegde vakantiedagen (op grond van artikel 7:634, eerste lid, Burgerlijk Wetboek) en dient de cao-ruimte te bieden om de wijzigingen in de arbeidsovereenkomst mogelijk te maken.

Artikel 8: Aansprakelijkheid

1. De werkgever is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door verlies, diefstal of beschadiging van de fiets, voor enige schade die het gevolg is van het gebruik van de fiets of voor eventuele andere gevolgen die deelname aan deze regeling voor de werknemer met zich meebrengt.
2. Alle noodzakelijke reparaties aan de fiets, die niet onder de garantie- en/of verzekeringsbepalingen vallen, zijn voor rekening van de werknemer.

Artikel 9: Looptijd van het fietsreglement

Deze regeling is uitdrukkelijk verbonden aan de fiscale en premierechtelijke wet- en regelgeving op de datum van inwerkingtreding van de Werkkostenregeling (WKR). Bij wijziging of opheffing van het fiscale of premierechtelijke regime zal de geldigheid van deze regeling opnieuw worden beoordeeld en al dan niet, eventueel in gewijzigde vorm, worden voortgezet.

Artikel 10: Maximumaantal deelnemers

De werkgever bepaalt dat er per kalenderjaar niet meer dan acht fietsen onder het fietsreglement kunnen vallen. Indien in december voldoende vrije ruimte in de WKR (werkkostenregeling) over is, kunnen meer deelnemers onder het fietsreglement vallen.

Artikel 11: Hardheidsclausule en slotbepaling

De werkgever beslist in gevallen waarin deze regeling niet voorziet of kennelijk onredelijk uitwerkt. De regeling kan worden aangehaald als het "fietsreglement". In geval de vrije ruimte van de WKR op enig moment niet toereikend is, zal het maximumaantal deelnemers (artikel 10) naar beneden worden bijgesteld.

Als zodanig vastgesteld: Ommen, 17 december 2018

Oetze Wiersma
Voorzitter College van Bestuur
Stichting Aquila